

11.2 SEGUIMIENTO A COMENTARIOS DE LOS INTEGRANTES DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL IMTA EN LA 1ª SESIÓN ORDINARIA DE 2013

COMENTARIO	ATENCIÓN
5. Auto evaluación crítica del Instituto al 31 de diciembre de 2012	
<p>Con relación a protección intelectual y transferencia de tecnología, convendría consultar con el CONACYT sobre lo que está haciendo no solamente con sus Centros, sino con las propias políticas que el Consejo está lanzando a través de la creación de las oficinas de transferencia de tecnología, los centros de patentamiento y las unidades de vinculación y transferencia del conocimiento que establece la Ley de Ciencia y Tecnología.</p>	<p>El IMTA ha concluido su proyecto de Oficina de Transferencia de Conocimiento financiado por el CONACYT y la Secretaría de Economía. En este sentido se han realizado diversos convenios de licenciamiento de tecnología patentada por el IMTA.</p>
<p>Respecto al quehacer del IMTA a partir de las metas derivadas de los Retos y Perspectivas que se plantean, surge la duda sobre si realmente los Indicadores Estratégicos actuales son elementos que van a permitir evaluar, de manera muy clara y muy objetiva ese fin y propósito.</p> <p>Aprovechando que el Comité Externo pidió elaborar indicadores complementarios, preparar propuesta que permita medir de mejor manera los logros y el impacto en la sociedad del IMTA.</p>	<p>Se ha iniciado un proceso de revisión de indicadores, como parte del nuevo Programa Institucional que será presentado en su oportunidad a este Órgano Colegiado.</p>
9.6 Modificación del Subsistema de Evaluación del desempeño y estímulos, del Sistema Integral de profesionalización del IMTA	
<p>Convendría hacer un ejercicio paralelo de aplicación del nuevo sistema de evaluación del desempeño con información del 2012 que permita, en su caso, calibrar respecto al esquema anterior y hacer evidente en cuánto a la consecución de los logros que se están planteando.</p>	<p>Está en elaboración un ejercicio de calibración del Sistema de Evaluación del Desempeño con información del ejercicio 2012 aplicando el nuevo sistema de evaluación del desempeño.</p>